

ISTITUTO OMNICOMPRESIVO
STATALE



“GIOVANNI VERGA”

Scuola dell'Infanzia, Primaria, Secondaria di I grado
Secondaria di II grado Liceo Classico, Liceo Scientifico
Istituto Tecnico indirizzo turismo, indirizzo AFM,
Servizi per l'agricoltura e lo sviluppo rurale
Viale Margherita, 54 – 95049 VIZZINI (CT)



IST. OMNICOM. - "G. VERGA" - VIZZINI
Prot. 0012330 del 05/12/2023
II-5 (Uscita)

Agli Atti

Alla sezione Amministrazione Trasparente

**DETERMINA AVVIO PROCEDURE DI SELEZIONE PER PERSONALE INTERNO
E IN SECONDA ISTANZA PER PERSONALE ESTERNO
O PERSONA GIURIDICA PER LA FIGURA DI
RESPONSABILE DELLA SICUREZZA PREVENZIONE E PROTEZIONE
EX ART. 32 D. LGS. 81/2008**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- **VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche” e ss.mm.ii. Ed in particolare l’art. 53 c. 7;
- **VISTA** la L. 241/90 Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi ed in particolare l’art. 5 c. 1 che dispone che il dirigente di ciascuna unità organizzativa provvede ad assegnare a sé o ad altro dipendente addetto all’unità la responsabilità della istruttoria e di ogni altro adempimento inerente il singolo procedimento nonché, eventualmente, dell’adozione del provvedimento finale.
- **RITENUTO** che il Dirigente Scolastico Dott. Salvatore Picone, dell’Istituzione Scolastica, risulta pienamente idoneo a ricoprire l’incarico di RUP per l’affidamento in oggetto, in quanto rispetta i requisiti di cui all’art. 5 c. 1. della L. 241/90
- **VISTO** il Decreto Interministeriale 129/2018. “Regolamento concernente le Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche” recepito dalla Regione Sicilia con D.A. 7753 del 28/12/2020
- **VISTO** il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;
- **VISTO** il Regolamento incarichi esperti approvato dal tavolo di lavoro tra il Commissario Straordinario e il Dirigente Scolastico con delibera n. 54 del 02/05/2023;
- **VISTO** il Programma Annuale 2023 approvato durante i lavori del tavolo tra il Commissario Straordinario e il Dirigente Scolastico con delibera n. 40 del 07/02/2023
- **VISTO** l’art. 7 c. 6 del D. Lgs. 165/2001 il quale indica che per specifiche esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire esclusivamente incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione;
- **VISTO** l’art. 35 del C.C.N.L. comparto scuola 2006/2009 che consente ai docenti di prestare la propria collaborazione ad altre scuole statali

- **VISTI** gli artt. 31, 32 e 33 del D. Lgs. 81/2008 che definiscono l'organizzazione del servizio di prevenzione e protezione, individuano i requisiti professionali richiesti per le figure di addetto e responsabile del servizio di prevenzione e protezione, le priorità con cui si debba procedere all'individuazione del personale da adibire al servizio; e i compiti cui provvede il servizio di prevenzione e protezione;
- **CONSIDERATO** che l'incarico di RSPP presso l'Istituto Omnicomprensivo "G. Verga" di Vizzini scadrà in data 06/12/2023 ed è necessario garantire la continuità nell'incarico, anche in considerazione dei lavori che si stanno conducendo presso il plesso M. Agosta e dell'acquisizione dell'ultimo piano dell'edificio sito in viale Margherita, 54 che ospita il percorso di Scuola Secondaria di Secondo Grado indirizzo Liceo Scientifico;
- **CONSIDERATO** che si rende necessario procedere all'avvio della procedura per l'individuazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, ai sensi del D.Lgs. 81/2008, in possesso dei requisiti professionali di cui all'art. 32 del citato decreto legislativo come modificato dal D.Lgs. 3.08.2009 n. 106;
- **RITENUTO** indispensabile ottemperare agli obblighi imposti dalla normativa in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- **CONSIDERATO** che gli importi di cui al presente provvedimento, individuati a seguito di ricerca sul mercato nel settore di riferimento, ammontano ad un massimo di Euro 2.500,00 omnicomprensivi che trovano copertura nel bilancio di previsione per l'anno 2023 nel capitolo Entrate all'aggregato 04/01 Finanziamenti della Regione / dotazione ordinaria

DECRETA

Art. 1: le motivazioni illustrate in premessa si intendono qui integralmente richiamate costituendo parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Art. 2: Con la presente si intendono avviare le procedure per la selezione del responsabile del servizio di prevenzione e protezione ex art. 32 del D. Lgs. 81/2008.

Art. 3: Le procedure di individuazione dell'RSPP vedranno le seguenti priorità di selezione per le diverse categorie di candidati individuati dall'art. 32 cc. 8 e 9 del D. Lgs. 81/2008 e nello specifico:

1. personale interno all'unità scolastica in possesso dei requisiti necessari di cui all'art. 32 del D. Lgs. 81/2008 che si dichiara a tal fine disponibile

a seguito di eventuale avviso interno andato deserto, si procederà tramite la seguente procedura:

2. affidamento diretto ai sensi dell'art. 50 c. 1 lettera b) del D. Lgs. 36/2023 ad operatore economico operante nel settore

o in alternativa, in caso di assenza di offerte economiche ritenute valide relativamente alle procedure di cui al punto 2, si procederà con la seguente modalità

- a. selezione di personale interno ad una unità scolastica in possesso dei requisiti di cui all'art. 32 del D. Lgs. 81/2008 che si dichiara a tal fine disponibile nell'ambito delle collaborazioni plurime;
- b. esperto esterno

Art. 4: Il soggetto individuato come RSPP dovrà provvedere a quanto previsto all'art. 33 del D. Lgs. 81/2008. I suddetti compiti, meglio specificati nell'avviso di selezione da pubblicarsi successivamente, possono così sintetizzarsi in maniera non esaustiva:

- prestazioni di consulenza ed assistenza diretta al Dirigente Scolastico;
- revisione del documento di valutazione dei rischi ivi compresi gli aggiornamenti dei rilievi planimetrici degli ambienti dei diversi plessi scolastici nel loro insieme comprensivi delle pertinenze e dei diversi locali costituenti i singoli plessi ove richiesti ad insindacabile giudizio dell'Istituzione Scolastica;
- visita periodica con il medico competente nominato su n. 5 plessi scolastici all'interno del Comune di Vizzini per un numero complessivo di dipendenti computato in circa 148 unità e circa n. 640 di alunni variabili, ad esempio, in base all'assegnazione di ulteriori posti in organico o nuove iscrizioni in corso d'anno. Le visite potranno essere richieste anche in caso di problematiche particolari;
- relazioni e segnalazioni degli esiti dei sopralluoghi;
- informazione ed addestramento del personale;
- aggiornamento del documento di valutazione sullo stress da lavoro correlato;
- collaborazione per ciò che attiene la documentazione da richiedere agli Enti proprietari;
- eventuale verifica della conoscenza delle disposizioni e istruzioni impartite tramite questionario;
- partecipazione alla riunione annuale sulla sicurezza art. 35 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.

I compiti sopra elencati dovranno essere svolti nei seguenti plessi dell'Istituto:

Plesso	Via	n. alunni	n. piani
Sede Centrale	Viale Regina Margherita	246	4
Plesso Albanicchi	C.da Albanicchi	227	1
Plesso ITC	Viale Buccheri	86 diurno + 35 serale	2
Plesso Rosario	Via Madonna delle Grazie	In ristrutturazione	
Plesso M. Agosta	Via M. Agosta	In ristrutturazione	

Art. 5: il contratto prevede una durata di 12 mesi dalla sottoscrizione dello stesso e non è soggetto a tacito rinnovo.

Art. 6: l'importo è stimato, forfettariamente e complessivamente in massimo Euro 2.500,00 Euro onnicomprensivi di ogni onere con retribuzione da dividersi per i diversi plessi secondo la seguente modalità:

- plesso centrale Euro 1.500,00 onnicomprensivi;
- plesso ITC Euro 500,00 onnicomprensivi;
- plesso Albanicchi 500,00 onnicomprensivi;

Art. 7: fermo restando quanto indicato all'art. 3 in merito alla priorità nelle modalità di individuazione della figura dell'RSPP, la selezione verrà effettuata tramite comparazione dei curricula sulla base della valutazione dei requisiti formativi e professionali di ciascun candidato, valutati secondo apposita tabella comparativa che sarà parte integrante dell'avviso pubblico di selezione. La suddetta selezione sarà ritenuta valida anche in caso pervenga presso codesta Pubblica Amministrazione una sola istanza purchè rispondente ai requisiti dell'avviso di selezione e a quanto indicato dal D. Lgs. 81/2008 ed in particolare agli artt. 31, 32 e 33.

Art. 8: di autorizzare la spesa massima complessiva di € 2.500,00 onnicomprensiva da imputare

sul capitolo A02/01 che presenta adeguata capienza.

Art. 9: di nominare il Dirigente Scolastico Dott. Salvatore Picone quale Responsabile Unico del Procedimento, ai sensi dell'art. 5 c. 1 della L. 241/90.

Art. 10: di approvare lo schema di avviso interno per selezione personale scolastico ai sensi dell'art. 7 c. 6 del D. Lgs. 165/2001.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

*(Prof. Salvatore Picone)**

(*) Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.